

Väter@work: Mut zu engagierten Vätern

Zielgruppe	Personaler:innen oder Führungskräfte, die väterbewusste und familienfreundliche Personalpolitik etablieren möchten
Umfang	1 oder 2 Tage Evtl. längerfristige Begleitung oder Anschlussveranstaltung nach einigen Monaten, für gemeinsame Reflektion
Referent:in	Trainer:innen und Trainer der pme Familienservice Gruppe mit Erfahrung in der Moderation und Leitung von Seminaren
Ziele	<p>Die Veranstaltung arbeitet darauf hin, eine väterbewusste und familienfreundliche Personalpolitik zu etablieren und werdenden Vätern unter den Mitarbeitern Mut zu machen, sich mit den Themen Elternzeit und Arbeitszeitreduzierung auseinanderzusetzen.</p> <p>Unternehmen, die Väter unterstützen, haben die loyalsten Mitarbeiter und werden auf dem Arbeitsmarkt als modern und innovativ wahrgenommen.</p>
Inhalte und Methoden	<p>Die Veranstaltung fasst die wichtigsten Entwicklungen zusammen und zeigt in 5 Schritten auf, wie Unternehmen väterfreundlich werden können:</p> <ul style="list-style-type: none">• Wie „ticken“ Väter?• Spannungsfeld engagierte Väter - Beruf• Was hat sich durch Corona verändert?• Wer profitiert von engagierten Vätern?• Wie können Unternehmen Väter unterstützen?

Wie wir arbeiten

professionell. innovativ. auf Augenhöhe.

Der pme Familienservice verfügt über eine mehr als 20-jährige Erfahrung in der Entwicklung von Führungskräften.

1. Nachhaltig:

Beteiligung der Teilnehmenden nicht nur kognitiv, sondern auch emotional, durch eigenständiges Erarbeiten tragfähiger Lösungen

2. Ressourcenorientiert:

bereits vorhandenen Fähigkeiten und Ressourcen der Teilnehmenden werden aufgezeigt und für andere Führungskräfte nutzbar machen kann.

3. Im Methodenring werden angewendet:

- alle 4-Motivationsstypen
 - alle 3-Lerntypen bedient angesprochen z.B. durch kreative Visualisierungsmethoden
 - der Lernzyklus nach Kolb berücksichtigt
 - Transfersicherung durch Praxisbezug gesichert
 - Systemische Reflektions- und Coachingmethoden sowie Fragetechniken
-